

ON SOM I CAP A ON HA D'ANAR EL NOU MODEL D'ORIENTACIÓ I INTERMEDIACIÓ

FEDERACIÓ DE
MUNICIPIS

Març 2017

Marta Colomer



ORIENTACIÓ?

ORIENTACIÓ

- Posició respecte punts cardinals

ORIENTAR

- Afavorir presa de consciència des del contrast (referències clares en un context gasós)
- Ajudar a la detecció de necessitats de canvi
- Potenciar el canvi, el moviment



INTERMEDIACIÓ?

INTERMEDIACIÓ

- Estar entre dues parts per posar d'acord (diferent d'intercedir)

INTERMEDIAR

- Establir relació estratègica amb l'empresa
 - Promoure l'acostament persona/empresa mitjançant serveis concrets que facin de passarel·la



CAL UN MODEL NOU?



Anar al fons i recuperar l'essència

Quatre idees:

- Radars i laboratoris
- Mesures transformadores
- Sistema integrat
- Equips curiosos i creatius

RADARS I LABORATORIS

En aquesta societat gasosa s'ha de recollir i analitzar

- Informació factors estructurals, personals i competencials de l'ocupabilitat
- Estudis i pràctiques que s'estan fent (innovació?)

Per treure conclusions, generar idees, dibuixar models metodològics i experimentar

De manera permanent



RADAR PERMANENT

Per obtenir informació comprensible i accessible

- Retrats de grups d'incidència
- Factors de major incidència en l'ocupabilitat
- Factors predictors d'atur i de retorn a la feina segons temps i grup
- Retrat del teixit productiu català
- Retrats d'ocupacions predominants (+ demandades, + ofertades) i tendències
- Competències que cerquen (sense saber-ho) les empreses
- Metodologies integrals i universals provades i avaluades
- Aplicacions tecnològiques provades i avaluades



MESURES TRANSFORMADORES

Estratègia ocupacional municipal sòlida.

L'acció basada en programes és puntual
("solucions" a "contingències")

Respondre a objectius. Atenció amb
diagnòstics exprés per classificar les
persones segons mancances i oferir accions
correctores (píndoles)

La importància de traçar el fil conductor de
cada procés. Respectar la exclusivitat.

Avaluar l'impacte (utilitat)



SISTEMA INTEGRAT

- Estructural
- Operadors en xarxa
- Representació coral
- Mapa d'ocupabilitat i serveis
- Metodologia compartida (aplicatiu compartit)
- Expedient longitudinal
- Portafoli professional longitudinal
- Diàleg fluïd públic-privat



EQUIPS CURIOSOS I CREATIUS

Es una feina tècnica! Es necessiten un munt de competències tècniques:

- Coneixement mercat de treball
- Coneixement models orientació
- Coneixement dels factors d'ocupabilitat (grups d'incidència)
- Coneixement de fonts proveïdores d'informació i eines
- Tècniques de dinamització de grups i entrevista individual
- Models d'aprenentatge
- Estratègia d'aproximació a l'empresa
- Definició de perfils ocupacionals x competències
- Creació de currículums genuïns
- Disseny de plans d'acció
- Etc.



EQUIPS CURIOSOS I CREATIUS

Però sobretot es necessiten excel.lents competències transversals:

- **Pensament analític** (interpretar contextos, associar, trobar alternatives, preguntar-te, generar hipòtesis, pros i contres, etc)
- **Creativitat** (repensar, replantejar, cercar noves fórmules, etc)
- **Comunicació** (escoltar, preguntar)
- **Orientació a la persona** (posar l'accent en la persona atesa, exclusivitat, evitar el contagi)
- **Treball d'equip** (anàlisi compartida crítica)
- **Disposició a l'aprenentatge** (estar al dia)
- **Adaptabilitat** (viure el canvi amb alegria)
- Etc

Sentit de l'humor



**MOLTES
GRÀCIES**
@tikacolo

