

POLICIES LOCALS I PROTECCIÓ CIVIL

Canvis rellevants per als ajuntaments

Llei 11/2026, de 9 de juliol, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic (Llei d'acompanyament) publicada al DOGC el 13 de juliol de 2026.



Les novetats tenen per objecte reforçar l'estabilitat de les plantilles, millorar la seguretat jurídica dels procediments disciplinaris, protegir la inversió municipal en matèria de formació dels agents, garantir una major protecció dels drets fonamentals i simplificar les obligacions dels municipis petits en matèria de protecció civil.

POLICIES LOCALS I PROTECCIÓ CIVIL

Què canvia amb la Llei 11/2026?

La Llei 11/226 modifica el règim de les policies locals i diversos aspectes de la planificació de la protecció civil municipal. La reforma incideix en la formació, la disciplina, la selecció i la gestió de les plantilles, i simplifica determinades obligacions dels municipis petits.

01 FORMACIÓ

Compensació econòmica

El nou municipi haurà d'indemnitzar l'ajuntament d'origen per determinades despeses de formació quan incorpora un agent format a l'ISPC durant els tres anys anteriors.

02 DISCIPLINA

Més garanties i noves faltes

S'incorporen noves faltes molt greus vinculades a l'assetjament i una nova falta greu relacionada amb l'accés indegut a dades personals.

03 TRAMITACIÓ

Expedients disciplinaris

Durada màxima de 6 mesos per resoldre expedients disciplinaris i actualització dels terminis de prescripció de les faltes.

04 SELECCIÓ

Ajust dels criteris de paritat

Les mesures d'acció positiva a favor de la incorporació de dones només podran aplicar-se si la diferència de puntuació no supera el 15%.

05 TEMPORALITAT

Més eines per cobrir vacants

Es permeten places addicionals per cobrir vacants futures i s'agilitzen determinats itineraris de selecció, formació i pràctiques.

06 PROTECCIÓ CIVIL

Model simplificat per a municipis petits

Els municipis de menys de 20.000 habitants disposen d'un model simplificat de planificació, adaptat a la seva capacitat.

ELS NÚMEROS CLAU

6

MESOS

Durada màxima dels expedients disciplinaris

15

%

Llindar en l'acció positiva

2

ANYS

Vacants futures en places addicionals

20.000

HABITANTS

Llindar del model simplificat

Novetats en matèria de policies locals

La Llei 11/226 modifica el règim de les policies locals i diversos aspectes de la planificació de la protecció civil municipal. La reforma incideix en la formació, la disciplina, la selecció i la gestió de les plantilles, i simplifica determinades obligacions dels municipis petits.

01

FORMACIÓ

Compensació econòmica dels ajuntaments per a despeses de formació dels agents

Una de les novetats introduïdes per la Llei 11/2026 és la incorporació de l'article 32 bis de la Llei de policies locals, el qual estableix un sistema de compensació econòmica entre ajuntaments. D'aquesta manera, a partir d'ara, quan un municipi nomeni com a membre de la seva policia local una persona que hagi superat la formació a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) durant els darreres tres anys i que, en el moment de la selecció, formés part de la plantilla d'un altre ajuntament, **el nou consistori haurà d'indemnitzar l'ajuntament d'origen**.

Concretament, la indemnització haurà de ser equivalent a:

Les **retribucions percebudes per l'agent** durant la realització dels cursos de formació

El **cost dels cursos de promoció i de formació continuada** realitzats a l'ISPC durant els tres anys anteriors al nomenament

Si s'escau, el **cost dels cursos d'especialització**.

La introducció de l'article 32 bis a Llei de policies locals pretén evitar que els municipis que assumeixen el cost de formació dels seus agents perdin aquesta inversió si aquests són contractats per altres administracions locals, **protegint-se així l'esforç econòmic dels ajuntaments**.

02

DISCIPLINA

Novetats en el règim disciplinari i tipificació de noves faltes molt greus

La Llei 11/2026 modifica el règim disciplinari de les policies locals mitjançant la incorporació de noves conductes sancionables als articles 48 i 49 de la Llei de policies locals.

NOVES FALTES MOLT GREUS

S'afegeixen les noves lletres b bis i w) a l'article 48.1

- L'assetjament per raó d'origen racial o ètnic, conviccions, discapacitat, edat, sexe, orientació sexual o identitat de gènere;
- L'assetjament sexual; i
- L'assetjament laboral consistent en la reiteració d'actes d'assetjament psicològic o d'hostilitat en el marc de la relació de servei.

NOVA FALTA GREU

S'afegeix una nova lletra q) a l'article 49

- L'accés indegut, amb dol o negligència greu, a dades personals de titularitat municipal, incloses les dades tractades amb finalitats policials; i
- Permetre, facilitar o autoritzar l'accés de tercers a aquestes dades sense autorització, vulnerant la normativa de protecció de dades.

Aquestes modificacions reforcen **la protecció dels drets fonamentals dins dels cossos de policia local**, amplien els mecanismes de prevenció i sanció de les conductes d'assetjament i incrementen les garanties en el tractament de les dades personals gestionades pels cossos policials municipals.

03**TRAMITACIÓ****Major seguretat jurídica en la tramitació dels expedients disciplinaris**

La Llei 11/2026 modifica igualment els articles 54 i 58 de la Llei de policies locals per establir un marc més clar en la tramitació dels expedients disciplinaris.

D'una banda, fixa una **durada màxima de sis mesos** per resoldre els expedients disciplinaris, amb possibilitat de pròrroga motivada quan sigui necessari, de l'altra, actualitza els terminis de prescripció de les faltes:

6
ANYS
Faltes molt greus

2
ANYS
Faltes greus

3
MESOS
Faltes lleus

La reforma pretén evitar dilacions indegudes i aportar més seguretat jurídica tant a les administracions locals com als agents afectats.

04**SELECCIÓ****Ajust dels criteris de paritat en els processos selectius**

Una altra modificació afecta els processos de selecció de policies locals. La nova regulació estableix que, quan s'apliquin mesures d'acció positiva per afavorir la incorporació de dones, aquestes només podran beneficiar-se de la preferència si la diferència de puntuació respecte dels candidats homes no supera el **15%**.

La mesura busca mantenir l'impuls a la igualtat de gènere en els cossos policials, garantint alhora el respecte als principis constitucionals de mèrit i capacitat.

05**TEMPORALITAT****Nous mecanismes per reduir la temporalitat en les policies locals**

La Llei d'acompanyament afegeix la disposició addicional novena a la Llei de policies locals, amb l'objectiu de reduir la temporalitat estructural en les plantilles policials, simplificar els processos selectius i afavorir la cobertura de les places amb personal funcionari de carrera.

Places addicionals a les convocatòries

Els ajuntaments poden incloure **places addicionals** destinades a cobrir les vacants que es produeixin durant els **dos anys següents**, sempre que: la previsió estigui degudament justificada, i no substitueixi ni comprometi les convocatòries ordinàries de futures ofertes públiques d'ocupació.

Mesures per agilitzar els processos selectius

Si les bases de la convocatòria ho preveuen, les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició o de concurs oposició, però que no hagin estat proposades inicialment per a realitzar el Curs de formació bàsica de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, podran ser convocades per cursar-lo en l'edició següent, respectant l'ordre de puntuació obtingut. Igualment, les bases podran preveure que aquestes persones realitzin el període de pràctiques i, un cop superades totes les fases, siguin nomenades funcionàries de carrera.

Vigència durant un màxim de 3 anys

Aquesta relació d'aspirants mantindrà la seva vigència durant un màxim de tres anys des de la publicació de la convocatòria o fins que l'ajuntament resolgui un nou procés selectiu per al mateix cos, escala i categoria.

Reconeixement de proves de processos anteriors

Permet que les bases de futures convocatòries puguin reconèixer la superació de determinades proves de processos anteriors, ja sigui eximint de repetir algun exercici o valorant-les com a mèrit en la fase de concurs.

Novetats en matèria de protecció civil

06

PROTECCIÓ CIVIL

Simplificació dels plans de protecció civil per als municipis petits

En matèria de protecció civil, la Llei 11/2026 modifica diversos preceptes de la Llei 4/1997, de protecció civil de Catalunya, amb l'objectiu d'adaptar les obligacions municipals a la realitat dels diferents territoris. La reforma manté la classificació dels plans de protecció civil en territorials, especials i d'autoprotecció i estableix els requisits mínims per a la seva homologació.

Entre les principals novetats destaca:

Obligatorietat dels plans bàsics d'emergència municipal per a municipis de **MÉS DE 20.000 HABITANTS**

i per a aquells que hagin de disposar de plans especials per riscos concrets. Aquests plans hauran de ser homologats per la Comissió de Protecció Civil de Catalunya.

Model simplificat de planificació, per a municipis de **MENYS DE 20.000 HABITANTS**

amb la finalitat de reduir les càrregues administratives i adaptar les exigències a la seva capacitat organitzativa, sense disminuir les garanties de protecció de la població.

La Comissió de Protecció Civil de Catalunya continua essent l'òrgan competent per homologar els plans municipals, supramunicipals i d'autoprotecció.